

O Emprego e as Qualificações		NUT II - CENTRO		
Profissões segundo a CPP a 4 dígitos	Qualificações Relacionadas N.5 = níveis do Quadro Nacional de Qualificações	Visão retrospectiva (a)	Visão prospetiva (b)	Relevância das Qualificações (c)
		da evolução do emprego	das necessidades da qualificação	
3139 - Outros técnicos de controlo de processos industriais	Técnico/a Especialista em Tecnologia Mecânica (N.5)	B	A	8
3139 - Outros técnicos de controlo de processos industriais	Técnico/a Especialista em Tecnologia Mecatrónica (N.5)	B	A	8
3139 - Outros técnicos de controlo de processos industriais	Técnico/a Especialista em Mecatrónica Automóvel, Planeamento e Controlo de Processos (N.5)	B	A	8
2651 - Artistas de artes visuais (plásticas)	Técnico/a Especialista em Conservação e Restauro de Madeira (Escultura e Talha) (N.5)	B	B	7
3116 - Técnico de química industrial	Técnico/a Especialista em Processos de Coloração e Acabamentos têxteis (N.5);	C	A	7
3117 - Técnico da metalurgia de base e da indústria extractiva	Técnico/a Especialista em Gestão da Produção (Supervisor de Produção) – Indústria Metalúrgica e Metalomecânica (N.5)	C	B	6
4211 - Caixa bancário e similar	Técnico/a Especialista de Banca e Seguros (N.5)	B	C	6
5120 - Cozinheiro	Técnico/a Especialista em Gestão e Produção de Cozinha (N.5)	D	A	6
7512 - Padeiros, pasteleiros e confeitores	Técnico Especialista em Gestão e Produção de Pastelaria (N.5)	C	B	6
2163 - Designers de produto, têxteis, moda e de interiores	Técnico/a Especialista em Design Têxtil para Tecelagem (N.5)	B	D	5
2163 - Designers de produto, têxteis, moda e de interiores	Técnico/a Especialista em Design de Calçado (N.5)	B	D	5
2163 - Designers de produto, têxteis, moda e de interiores	Técnico/a Especialista em Design Têxtil para Malhas (N.5)	B	D	5
2163 - Designers de produto, têxteis, moda e de interiores	Técnico/a Especialista em Design Têxtil para Estamparia (N.5)	B	D	5
2421 - Analista em gestão e organização	Técnico/a Especialista em Aplicações Informáticas de Gestão (N.5)	E+	B	4
2421 - Analista em gestão e organização	Técnico/a Especialista de Auditoria a sistemas de Gestão (N.5)	E+	B	4
3112 - Técnico de engenharia civil	Técnico/a Especialista em Condução de Obra (N.5)	D	C	4
3313 - Técnicos administrativos de contabilidade	Técnico/a Especialista em Contabilidade e Fiscalidade (N.5)	E+	B	4
2166 - Designer, gráfico ou de comunicação e multimédia	Técnico/a Especialista em Desenvolvimento de Pr	D	D	3

O Emprego e as Qualificações		NUT II - CENTRO		
Profissões segundo a CPP a 4 dígitos	Qualificações Relacionadas N.5 = níveis do Quadro Nacional de Qualificações	Visão retrospectiva (a)	Visão prospetiva (b)	Relevância das Qualificações (c)
		da evolução do emprego	das necessidades da qualificação	
3135 - Técnico de controlo de instalações de produção de metais	Técnico/a Especialista em Automação, Robótica e Controlo Industrial (N.5)	D	D	3
3257 - Inspectores e técnicos, da saúde, do trabalho e ambiente	Técnico/a Especialista em Gestão da Qualidade, Ambiente e Segurança (N.5)	E	B	3
3522 - Técnico de telecomunicações	Técnico/a Especialista em Telecomunicações e Redes (N.5)	E+	C	3
3121 - Encarregado da indústria extractiva	Técnico/a Especialista em Produção Industrial de Rochas Ornamentais e Industriais (N.5)	D	E	2
3422 - Treinadores, instrutores e árbitros, de desportos	Técnico/a Especialista em Exercício Físico (N.5)	D	E	2
1412 - Director e gerente de restauração (restaurantes e similares)	Técnico/a Especialista em Gestão Hoteleira e Alojamento (N.5)	E	D	1
1412 - Director e gerente de restauração (restaurantes e similares)	Técnico/a Especialista em Gestão Hoteleira e Alojamento (N.5)	E	D	1
3259 - Outros profissionais de nível intermédio da saúde, n.e.	Técnico/a Especialista de Animação em Turismo de Saúde e Bem-estar (N.5)	E	E	1

O Emprego e as Qualificações		NUT II - CENTRO		
Profissões segundo a CPP a 4 dígitos	Qualificações Relacionadas N.5 = níveis do Quadro Nacional de Qualificações	Visão retrospectiva (a)	Visão prospetiva (b)	Relevância das Qualificações (c)
		da evolução do emprego	das necessidades da qualificação	

OBSERVAÇÕES:

(a) Eixo 1 - Análise da evolução do emprego por qualificação nos últimos quatro (2010-2014) anos com base em 4 indicadores:

indicador 1 - Peso do emprego na qualificação profissional em relação ao emprego total no ano anterior;

indicador 2 - Variação do volume total do emprego na qualificação profissional nos quatro anos anteriores;

indicador 3 - Peso do emprego jovem na qualificação profissional em relação ao emprego jovem total no ano anterior (Jovens com idade entre 20 e 24 com o ensino profissional);

indicador 4 - Rácio entre peso do emprego na qualificação profissional no ano anterior na NUT II e o peso do emprego na qualificação profissional no ano anterior na NUT I;

Escala da classificação do eixo 1 : A+; A; A-; B; C; D; E+; E; E-, sendo A+ a evolução mais positiva e E- a menos positiva

(b) Eixo 2 - Análise prospetiva da evolução do emprego por qualificação com base em 3 indicadores:

indicador 1 - Perspetiva de vagas de emprego na qualificação profissional obtida por inquirição às empresas;

indicador 2 - Perspetiva de vagas de emprego na qualificação profissional na NUT II obtida por inquirição às empresas;

indicador 3 - Estudo prospetivo do CEDEFOP para o horizonte temporal de 2025;

Escala da classificação do eixo 2: A+; A; B; C; D; E; E-, sendo A+ a análise prospetiva mais favorável e E- a menos favorável

(c) Com base nas classificações retrospectivas e prospetivas da evolução de emprego na qualificação profissional obtemos a relevância da qualificação

(d) A tendência de evolução da necessidade de formação de Recursos Humanos por qualificação na Região é determinada com base na relevância da qualificação

Nota 1: Foram inquiridas 1630 empresas na perspectiva de necessidades de recursos humanos qualificados para o próximo biénio

Nota 2: O Estudo do CEDEFOP está disponível em <http://www.cedefop.europa.eu/en/events-and-projects/projects/forecasting-skill-demand-and-supply/skills-forecasting>